



Die STOAG, Stadtwerke Oberhausen GmbH, als modernes Dienstleistungsunternehmen, befördert mit einer Straßenbahnlinie und 37 Buslinien ca. 34,5 Mio. Fahrgäste pro Jahr bei einer Linienlänge von 581 km und bietet so

einen kundenorientierten, technisch hochwertigen und klimafreundlichen Nahverkehr. Für die Abteilung „Personal und Organisation“ suchen wir einen

## Abteilungsleiter Personal & Organisation (m/w/d)

### Das sind Ihre Aufgaben

- sämtliche Personalangelegenheiten unter Beachtung aller rechtlichen und auditrelevanten Anforderungen, dazu zählen: Personalplanung und -beschaffung, Personalentwicklung und -betreuung sowie Personalcontrolling und -reporting
- fachliche und disziplinarische Führung der zugeordneten Mitarbeiter
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung sowie von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalbezogenen Fragen
- Überwachung der externen Personalabrechnung unter Berücksichtigung der tariflichen, betrieblichen, arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat einschließlich Konzeption und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen.
- Einführung und Umsetzung neuer gesetzlicher Regelungen und sämtlicher Personalprozesse
- Personalkostenmanagement incl. Budgetplanung sowie Personalkennzahlen für Monats- und Jahresabschlüsse
- Ansprechpartner für die Gewerkschaft, Ämter, Behörden und sonstige öffentliche Einrichtungen, ggf. in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Perspektivisch ist zusätzlich die Übernahme der Abteilungsleitung für Betriebswirtschaft und Finanzen sowie Controlling vorgesehen

### Das zeichnet Sie aus

- ein mit guten Ergebnissen abgeschlossenes Studium (z.B. BWL, Wirtschaftsrecht) oder vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Personal sowie Rechnungswesen bzw. gleichwertige Ausbildung
- mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen in einem Verkehrsunternehmen oder einem Verbund
- gute Erfahrungen im Controlling, Aufstellung von Wirtschaftsplänen, Jahresabschlussarbeiten
- Kenntnisse in der Unternehmenssteuerung, Finanzplanung, -analyse und -reporting sowie im Bereich der Finanz- und Anlagenbuchhaltung
- sehr gute Kenntnisse des Arbeitsrechts und des Tarifvertragsrechts sowie breite Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- selbständige, strukturell-analytisch geprägte Arbeitsweise in Verbindung mit Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit bei hoher Sozialkompetenz sowie analytische Fähigkeiten
- idealerweise gute Kenntnisse in SAP
- sicheres und überzeugendes Auftreten in der Öffentlichkeit.

### Das bieten wir Ihnen

- leistungsorientierte Vergütung nach Tarif Entgeltgruppe TV-N/NRW
- persönliche Entwicklungsperspektiven in einem wachsenden Unternehmen
- arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- spannende Aufgaben in flachen Hierarchien
- Jobticket
- familienfreundliche FLEX-Arbeitszeiten
- aktives Gesundheitsmanagement durch Fitnessangebote

### Ihre Bewerbung

Wenn Sie sich für diese Aufgaben interessieren, bitten wir Sie um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an die von uns beauftragte Personalberatung:

Soerser Weg 28 · 52070 Aachen  
☎ 0241 168 9985 · 0173 264 6880  
✉ [hp.appel@appel-solutions.de](mailto:hp.appel@appel-solutions.de)

[www.appel-solutions.de](http://www.appel-solutions.de)

**appel solutions**  
Vermittlung von Führungskräften  
für Stadtwerke und Verkehrsbetriebe

Dipl.-Ing. Hans-Peter Appel